

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TRÀ VINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01 /KH-UBND

Trà Vinh, ngày 05 tháng 01 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn tỉnh Trà Vinh

Đã được giao nhiệm vụ Trà Vinh
Số: 62
Ngày: 08/01/2019
Chức vụ:
Lưu hồ sơ số:

Thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ (sau đây viết tắt là Nghị định số 140/2017/NĐ-CP), Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền rộng rãi nội dung của Nghị định số 140/2017/NĐ-CP để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ bảo đảm mục tiêu, yêu cầu của chính sách.

b) Xác định một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm đảm bảo thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút và tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

c) Cụ thể hóa các nội dung được quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP đảm bảo thực hiện thống nhất, đồng bộ và hiệu quả.

2. Yêu cầu

a) Công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền cần được thực hiện sâu rộng, đầy đủ, kịp thời, bằng nhiều hình thức; phải gắn với trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, tích cực của các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

b) Việc phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng và đãi ngộ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ phải thực hiện đồng bộ, bảo đảm đúng theo quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, khách quan và cạnh tranh.

c) Ưu tiên bố trí số biên chế được giao chưa sử dụng (biên chế công chức, số lượng người làm việc) để thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc nhưng phải phù hợp với trình độ chuyên môn, ngành đào tạo, vị trí việc làm và đảm bảo lộ trình thực hiện tinh giản biên chế, giảm biên chế tại cơ quan, đơn vị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, phổ biến, tuyên truyền nội dung của chính sách

Các sở, ban, ngành tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (sau đây viết tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương) đẩy mạnh quán triệt, phổ biến, tuyên truyền về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phương pháp phù hợp nhằm nâng cao nhận thức của cấp ủy, đoàn thể, chính quyền trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

2. Rà soát, xác định, đăng ký nhu cầu vị trí việc làm cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

a) Rà soát, xác định nhu cầu vị trí việc làm cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ:

Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ vào nguồn biên chế chưa sử dụng, Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt, nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập để xác định số lượng nhu cầu thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

b) Đăng ký nhu cầu (chỉ tiêu) cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ:

Trên cơ sở kết quả rà soát, xác định nhu cầu vị trí việc làm cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm đăng ký chỉ tiêu cần thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ với Sở Nội vụ để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ.

Thời gian thực hiện: Trước ngày 01 tháng 12 hàng năm.

3. Tiếp nhận, phát hiện sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Căn cứ nhu cầu, các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm xem xét tiếp nhận và thực hiện việc tuyển dụng đối với nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ do Bộ Nội vụ giới thiệu theo quy định tại Khoản 2 Điều 6 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, đồng thời, có trách nhiệm chủ động theo dõi, phát hiện sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP lập danh sách đề xuất nguồn gửi đến Sở Nội vụ tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, đưa vào diện áp dụng chính sách.

Thời gian thực hiện: Hàng năm.

4. Tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Hình thức tuyển dụng, nội dung, trình tự, thủ tục tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ thực hiện theo đúng quy định tại Khoản 1 Điều 7, Điều 8 và Điều 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

Thẩm quyền tuyển dụng thực hiện theo phân cấp hiện hành.

5. Chính sách đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi được tuyển dụng

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi được tuyển dụng được bố trí công việc phù hợp ngành nghề được đào tạo và tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đồng thời, được thực hiện các chính sách theo quy định tại Điều 10, Điều 11, Điều 12, Điều 13 và Điều 14 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

Kinh phí thực hiện các chính sách đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi được tuyển dụng theo quy định tại Điều 16 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

Sau khi được tuyển dụng, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có trách nhiệm tiếp tục rèn luyện, học tập nâng cao kiến thức chuyên môn, kinh nghiệm công tác, quản lý và năng lực nghiên cứu khoa học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy

a) Xem xét, hướng dẫn cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể cấp huyện, cấp tỉnh tổ chức thực hiện.

b) Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ của cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể cấp huyện, cấp tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

c) Hướng dẫn, tổ chức thực hiện việc tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc tại cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể cấp huyện, cấp tỉnh theo quy định.

d) Tổng hợp kết quả thực hiện gửi đến Sở Nội vụ để báo cáo hàng năm theo quy định. Hướng dẫn, giải quyết các vướng mắc trong triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể cấp huyện, cấp tỉnh.

2. Sở Nội vụ

a) Có trách nhiệm thẩm định, tổng hợp nhu cầu sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ của các cơ quan, đơn vị, địa phương trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ.

b) Theo dõi, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết và định kỳ hàng năm báo cáo tình hình thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP gửi về Bộ Nội vụ.

c) Tổng hợp kết quả tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

d) Hướng dẫn giải quyết các vướng mắc trong triển khai thực hiện Kế hoạch này.

3. Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp Sở Nội vụ, các cơ quan báo, đài địa phương tổ chức tuyên truyền về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP và Kế hoạch này.

4. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức của cấp ủy, đoàn thể, chính quyền trong việc thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đảm bảo thực hiện mục tiêu, yêu cầu của chính sách.

b) Căn cứ vào tình hình sử dụng biên chế, Đề án vị trí việc làm, kết quả rà soát nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, kết quả theo dõi phát hiện sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ tại các cơ sở giáo dục đại học, các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp, lập danh sách những sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng các tiêu chuẩn tại Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP có nhu cầu tuyển dụng gửi đến Sở Nội vụ để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, đưa vào diện áp dụng chính sách.

c) Tổ chức thực hiện việc tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo thẩm quyền được phân cấp, đảm bảo đúng quy định hiện hành.

d) Công bố kết quả tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời, gửi kết quả tuyển dụng về Sở Nội vụ để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ tổng hợp, theo dõi và cập nhật vào cơ sở dữ liệu về sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ toàn quốc.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (b/c);
- TT TƯ, TT HĐND tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- BLĐ VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC. 05

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Đông Văn Lâm